

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej.: 03031/K02/Nk01/2004

Malbork, dnia 20.I.2004r.

**Pracodawca**  
**Gminna Biblioteka Publiczna**  
**83-050 Kolbudy**  
**ul.Staromłyńska 1**

## N A K A Z

Na podstawie art. 9 pkt 1, 2, 2a i 4, w związku z art. 21 pkt 1 i art. 21a ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 1981r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2001r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.), po przeprowadzeniu kontroli w dniu 13.I.2004r. **nakazuję:**

**1) Przeprowadzić udokumentowaną ocenę ryzyka zawodowego występującego na poszczególnych stanowiskach pracy w Bibliotece.**

Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z 6.III.1981r. o PIP (Dz.U. z 2001r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.),
- art. 207 § 2 pkt 1 ustawy z 26.VI.1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.),
- § 39 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26.IX.1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003r. Nr 169, poz. 1650).

Termin wykonania: 31.III.2004r.

**2) Przeprowadzić w Bibliotece pomiary skuteczności działania ochrony przeciwporażeniowej urządzeń i instalacji elektroenergetycznych.**

Podstawa prawna:

- art. 9 pkt 1 ustawy z 6.III.1981r. o PIP (Dz.U. z 2001r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.),
- art. 207 § 2 pkt 1 ustawy z 26.VI.1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.),
- § 10 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z 26.IX.1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003r. Nr 169, poz. 1650).

Termin wykonania: 31.III.2004r.

**Pouczenie:**

Pracodawcy przysługuje prawo wniesienia odwołania od niniejszego nakazu w terminie 14 dni od daty doręczenia, za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał nakaz, do Okręgowego Inspektora Pracy w Gdańsku, adres: 80-264 Gdańsk ul.Dmowskiego 12 (art. 129 § 1 i 2 Kodeksu postępowania administracyjnego w związku z art. 16 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 6 marca 1981r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Wniesienie odwołania od decyzji nakazowych podlegających natychmiastowemu wykonaniu nie wstrzymuje ich wykonania.

Niewykonanie nakazu inspektora pracy podlega karze grzywny.

W przypadku zmiany pracodawcy niniejszy nakaz powinien być protokolarnie przekazany następcy.

Pracodawca jest obowiązany powiadamiać inspektora pracy o wykonaniu decyzji zawartych w nakazie z upływem terminów określonych w decyzjach.

STARSZY INSPEKTOR PRACY

*mgr Radosław Rawicki*

.....  
(pieczęć i podpis inspektora pracy)